

# STATUT

## Związku Zawodowego Pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie

### Rozdział I Postanowienia ogólne

#### § 1

1. Związek przyjmuje nazwę: Związek Zawodowy Pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie.
2. Związek Zawodowy Pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie, zwany dalej Związkiem, jest organizacją dobrowolną, samorządną, samodzielną i niezależną od pracodawcy, organów administracji państwowej, samorządowej i gospodarczej oraz innych organizacji, zrzeszającą pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie, emerytów i rencistów, a także osób bezrobotnych.
3. Związek reprezentuje swoich członków wobec pracodawcy, broni ich godności, praw, interesów zawodowych i socjalno-bytowych, zarówno zbiorowych jak i indywidualnych.
4. Związek może wyrazić zgodę na reprezentowanie i obronę praw pracownika niebędącego członkiem Związku na jego wniosek. Decyzję w sprawach objęcia ochroną pracownika niezrzeszonego w Związku podejmuje Zarząd w drodze uchwały zwykłą większością głosów.
5. Szczegółowe zasady funkcjonowania Związku nieuregulowane w Ustawie o związkach zawodowych określa niniejszy Statut.

#### § 2

Siedzibą Związku jest Szczecin. – budynek Akademii Sztuki Pałac Pod Globusem.

#### § 3

1. Związek działa na terenie Polski.
2. Zakresem swego działania Związek obejmuje wszystkich, którzy zgłosili chęć przystąpienia i zostali przyjęci w poczet członków, niezależnie od podstawy stosunku pracy i aktualnie wykonywanego zawodu czy pełnionej funkcji w Akademii Sztuki w Szczecinie.

#### § 4

Związek ma osobowość prawną i działa poprzez organy statutowe.

#### § 5

Związek działa na podstawie obowiązujących przepisów prawa oraz Statutu.

#### § 6

Związek może tworzyć lub przystępować do regionalnych lub ogólnokrajowych federacji i organizacji międzyzwiązkowych.

#### § 7

Członkiem Związku może zostać osoba w rozumieniu § 3 ust.2 Statutu, bez względu na formę świadczenia pracy dla Akademii Sztuki w Szczecinie. Dotyczy to również osób, które nawiązały stosunek pracy z Akademią Sztuki w Szczecinie i przeszły na emeryturę, rentę lub stały się bezrobotne w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu.

## **Rozdział II** **Cele i zadania Związku**

### **§ 8**

Związek realizuje swoje cele i zadania na podstawie przepisów niniejszego Statutu, zgodnie z Konstytucją oraz innymi ustawami, w tym zgodnie z ustawą o związkach zawodowych.

### **§ 9**

Celami Związku są:

- 1) reprezentacja i obrona godności swoich członków i innych osób wymienionych w § 1 Statutu,
- 2) obrona interesów zawodowych, materialnych i socjalnych członków Związku, a także ich rodzin,
- 3) obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, statusu materialnego, bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4) prezentowanie stanowiska wobec pracodawcy, samorządu terytorialnego i innych organizacji,
- 5) realizacja innych zadań wynikających z przepisów o związkach zawodowych, rozwiązywaniu sporów zbiorowych, z prawa pracy i ratyfikowanych konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy.
- 6) otaczanie opieką emerytów i rencistów, będących pełnoprawnymi członkami Związku,
- 7) kształtowanie etyki zawodowej i sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych wszystkich grup zawodowych w Akademii Sztuki
- 8) inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania wszystkim pracownikom sprzyjających warunków do rozwoju i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 9) podejmowanie działań na rzecz stworzenia gwarancji równego dostępu do awansu zawodowego wszystkim pracownikom Akademii Sztuki w oparciu o obiektywne kryteria, w szczególności ambicje zawodowe, posiadane umiejętności oraz rzetelne wykonywanie pracy, a także ułatwianie adaptacji w środowisku społeczno-zawodowym nowym pracownikom.

### **§ 10**

Do zadań Związku należy:

- 1) zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym przepisami prawa pracy,
- 2) zajmowanie stanowiska w sprawach dotyczących zbiorowych interesów i praw członków Związku,
- 3) uzgadnianie z pracodawcą zasad wykorzystania funduszu socjalnego, zasad przyznawania członkom Związku świadczeń z funduszu socjalnego, zasad gospodarowania funduszem wynagrodzeń i związanej z nim polityki płacowej w zakładzie, ustaleń i zmian systemu wynagradzania oraz związanych z nim regulaminów: premiowania, nagradzania i awansowania,
- 4) współdziałanie z Państwową Inspekcją Pracy oraz innymi organizacjami pracowniczymi w zakresie społecznej inspekcji pracy,
- 5) sprawowanie społecznej kontroli nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy przez zakład pracy,
- 6) sprawowanie kontroli nad realizacją polityki płacowej i socjalnej uzgodnionej z pracodawcą,
- 7) uzgadnianie z pracodawcą regulaminu pracy, zakresu obowiązków pracowników i rozkładu czasu pracy na zasadach określonych w Kodeksie pracy,
- 8) opiniowanie corocznych planów rzeczowo-finansowych zakładu pracy oraz ich wykonania,
- 9) ujawnianie i podejmowanie działań zmierzających do usunięcia zjawisk nadużyć i niegospodarności w funkcjonowaniu Akademii Sztuki.

## **§ 11**

Do osiągnięcia powyższych celów Związek dąży w szczególności poprzez:

- 1) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy,
- 2) współdziałanie z administracją rządową, samorządową, pracodawcą oraz organizacjami zawodowymi, społecznymi i politycznymi,
- 3) opiniowanie projektów zarządzeń i rozporządzeń pracodawcy dotyczących praw i interesów pracowniczych,
- 4) współdziałanie ze służbami bhp oraz Państwową Inspekcją Pracy,
- 5) rozwiązywanie powstałych sporów z pracodawcą, administracją samorządową i rządową na zasadach określonych w ustawie o rozwiązywaniu sporów zbiorowych,
- 6) współdziałanie z innymi organizacjami związkowymi w zakładzie pracy, regionie, kraju i zagranicą,
- 7) prowadzenie działalności gospodarczej,
- 8) prowadzenie kasy zapomogowo-pożyczkowej dla członków Związku,
- 9) tworzenie funduszy celowych, na które mogą składać się: składki członkowskie, darowizny, zapisy, dotacje, dochody z majątku Związku, dochody z działalności gospodarczej.

## **Rozdział III**

### **Prawa i obowiązki członków Związku**

## **§ 12**

1. Członkostwo nabywa się z chwilą podjęcia przez Zarząd Związku uchwały o przyjęciu w poczet członków, po uprzednim złożeniu pisemnej deklaracji.
2. Negatywna decyzja Zarządu w sprawie przyjęcia w poczet członków Związku nie może być spowodowana względami religijnymi, rasowymi, politycznymi ani przynależnością kandydata do partii politycznej, organizacji społecznej lub zawodowej czy innego związku zawodowego.
3. Członkiem Związku może być osoba należąca do innego Związku Zawodowego.

## **§ 13**

Członkostwo ustaje wskutek:

- 1) pisemnego oświadczenia o dobrowolnym wystąpieniu,
- 2) skreślenia z listy członków na skutek niepłacenia składek poprzez okres trzech miesięcy (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do decyzji Walnego Zebrania Członków Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia decyzji),
- 3) wykluczenia ze Związku zgodnie z procedurą określoną w § 16 (na mocy uchwały Zarządu Związku, od której przysługuje odwołanie do decyzji Walnego Zebrania Członków Związku w terminie 30 dni od daty doręczenia decyzji),
- 4) zmiany miejsca zatrudnienia,
- 5) śmierci.

## **§ 14**

Członek ma prawo:

- 1) uczestniczyć w zebraniach Związku,
- 2) wybierać i odwoływać członków organów Związku oraz być wybieranym do tych organów,
- 3) uzyskiwać bieżącą informację o wszelkich działaniach i podjętych decyzjach przez organy Związku,

- 4) występować z wnioskami i postulatami do organów Związku,
- 5) korzystać z pomocy organów Związku w ochronie swych praw i interesów pracowniczych,
- 6) korzystać z pomocy materialnej udzielanej przez Związek
- 7) brać udział w akcjach protestacyjnych i strajkach organizowanych przez Związek.

## **§ 15**

Członek Związku obowiązany jest:

- 1) brać czynny udział w pracach Związku,
- 2) przestrzegać Statutu i uchwał organów Związku,
- 3) solidarnie udzielać pomocy innym członkom Związku,
- 4) regularnie opłacać składki członkowskie,
- 5) dbać o dobre imię Związku.

## **§16**

1. W przypadkach naruszenia zasad zawartych w niniejszym Statucie, zasad współzycia społecznego, a także inne wykroczenia na szkodę Związku lub zachowania się w sposób nie godny członka Związku, Zarząd Związku samodzielnie lub na wniosek Komisji Rewizyjnej może członkowi Związku:
  - a. udzielić upomnienia,
  - b. udzielić nagany,
  - c. wykluczyć ze Związku, jeżeli wcześniej stosowane środki dyscyplinarne, okazały się bezskuteczne.
2. Od decyzji o której mowa w ust.1 członkowi przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania w terminie 30 dni od doręczenia mu odpisu decyzji.

## **Rozdział IV** **Organy Związku**

### **§ 17**

1. Organami Związku są:
  - 1) Walne Zebranie Członków,
  - 2) Zarząd,
  - 3) Komisja Rewizyjna.
2. Kadencja organów Związku trwa cztery lata.

### **§ 18**

Uchwały wszystkich organów Związku zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej 1/2 ogółu członków tych organów, z wyjątkiem sytuacji szczególnych określonych w niniejszym statucie. Obrady organów Związku są protokołowane. Wszystkie organy Związku zobowiązane są do składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności w trybie określonym przez Walne Zebranie Członków.

### **§ 19**

1. Członkowie wchodzący w skład organów o których mowa w § 17 ust. 1 pkt 2 i 3 Statutu pochodzą z wyboru.
2. Wybory odbywają się w oparciu o następujące zasady:
  - nie ogranicza się liczby kandydatów,
  - głosuje się na poszczególnych kandydatów,
  - głosowania są tajne.

## **§ 20**

1. Walne Zebranie Członków Związku może odwoływać członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej z zajmowanych funkcji przed upływem kadencji na własną prośbę lub w przypadku niewypełnienia obowiązków, umyślnego naruszania postanowień Statutu i nierealizowania uchwał organów Związku.
2. Odwołanie członka z zajmowanej funkcji odbywa się w głosowaniu tajnym.
3. Przed podjęciem uchwały o odwołaniu członka organów Związku należy wysłuchać zainteresowanego.

## **§ 21**

Mandat członka organów Związku wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- ustania członkostwa,
- rezygnacji z mandatu,
- odwołania w trybie określonym w § 20 Statutu.

## **§ 22**

W razie zmniejszenia się ilości członków organów Związku poniżej połowy jego składu – przeprowadza się wybory uzupełniające, w terminie 3 miesięcy od zaistnienia tego faktu, z wyjątkiem sytuacji, gdy do końca kadencji pozostałoby mniej niż 6 miesięcy.

## **§ 23**

Członek organu Związku jest obowiązany do:

- 1) aktywnego uczestnictwa w pracach danego organu,
- 2) reprezentowania interesów danego środowiska, utrzymywania z nim stałych kontaktów, przyjmowania uwag, wniosków i propozycji oraz przekazywania ich na posiedzeniach organów związku,
- 3) składania członkom Związku wyjaśnień i sprawozdań ze swej działalności.

### **A. Walne Zebranie Członków Związku**

## **§ 24**

1. Najwyższym organem Związku jest Walne Zebranie Członków Związku.
2. Zarząd Związku zwołuje Walne Zebranie Członków Związku i powiadamia członków Związku o terminie, regulaminie i porządku obrad co najmniej dwa tygodnie przed ustaloną datą zebrania.
3. Osoby zaproszone przez statutowe organy Związku mają prawo uczestniczyć w obradach z głosem doradczym.
4. Walne Zebranie Członków obraduje co najmniej raz na dwa lata.
5. Obradami Walnego Zebrania Członków Związku kieruje przewodniczący, jego zastępca lub inny członek Zarządu Związku zgodnie z regulaminem obrad.
6. Walne Zebranie Członków Związku jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli zostało prawidłowo zwołane oraz jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/2 liczby członków.
7. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej niż 1/2 członków, zwołuje się Walne Zebranie Członków Związku w drugim terminie, w godzinę po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku Walne Zebranie Członków jest prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 1/4 liczby członków.
8. W przypadku stwierdzenia na zwołanym w drugim terminie w powyższy sposób Walnym Zebraniu Członków Związku, mniejszej niż 1/4 liczby członków odwołuje się Walne Zebranie Członków Związku zwołane w drugim terminie i wyznacza się kolejny termin w okresie nie krótszym niż 2 tygodnie. Zwołane w ten sposób Walne Zebranie Członków Związku jest

prawomocne i zdolne do podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział nie mniej niż 1/4 liczby członków.

9. Podjęcie uchwały w przedmiocie zmiany Statutu, a także rozwiązania Związku następuje zawsze bezwzględną większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 członków Walnego Zebrania Członków Związku.
10. Podjęcie uchwały w przedmiocie odwołania członków Zarządu lub Komisji Rewizyjnej następuje zawsze bezwzględną większością głosów w obecności co najmniej 1/2 liczby członków Walnego Zgromadzenia Członków Związku.

## **§ 25**

Walne Zebranie Członków Związku:

1. Uchwala regulamin obrad Walnego Zebrania Członków Związku.
2. Uchwala regulamin działania Zarządu.
3. Uchwala regulamin działania Komisji Rewizyjnej.
4. Ustala program działania Związku.
5. Ustala skład liczbowy i zakres kompetencji Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej.
6. Wybiera i odwołuje członków Zarządu Związku oraz członków Komisji Rewizyjnej.
7. Zatwierdza budżet Związku.
8. Uchwala ordynację wyborczą do organów Związku.
9. Rozpatruje i zatwierdza sprawozdanie Zarządu oraz Komisji Rewizyjnej.
10. Na wniosek Komisji Rewizyjnej udziela lub odmawia udzielenia Zarządowi absolutorium za okres kadencji.
11. Uchwala zmiany w Statucie.
12. Decyduje o rozwiązaniu Związku i przekazaniu majątku.
13. Wybiera Zarząd Związku, natomiast przewodniczącego, wiceprzewodniczącego (ych), sekretarza i skarbnika Związku wybiera spośród swojego składu Zarząd,
14. Rozpatruje odwołania członków Związku od decyzji Zarządu dotyczących tych członków,
15. Rozpatruje wnioski i postulaty.

## **§ 26**

1. Na mocy uchwały Zarządu Związku, Komisji Rewizyjnej lub na pisemny wniosek 1/4 ogólnej liczby członków Związku, Zarząd zobowiązany jest do wyznaczenia terminu Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku nie później niż w ciągu 7 dni od dnia podjęcia uchwały lub dnia zgłoszenia wniosku.
2. Datę oraz porządek obrad Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku, uwzględniający tematy zapisane we wniosku członków lub uchwale, Zarząd podaje do wiadomości członków Związku nie później niż tydzień przed terminem Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku i nie później niż 2 tygodnie od dnia zgłoszenia wniosku.

## **B. Zarząd Związku**

### **§ 27**

1. Zarząd Związku składa się z członków wybranych przez Walne Zebranie Członków Związku lub Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Związku, w liczbie określonej przez to zebranie.
2. Do zadań Zarządu należy:
  - 1) reprezentowanie Związku na zewnątrz i kierowanie działalnością bieżącą Związku,
  - 2) realizacja uchwał Walnego Zebrania Członków Związku,

- 3) podejmowanie pozytywnej lub negatywnej decyzji w sprawie przyjęcia do Związku nowego członka,
  - 4) współdziałanie z pracodawcą we wszystkich sprawach dotyczących warunków pracy i bytu członków Związku,
  - 5) zajmowanie stanowiska we wszystkich sprawach wynikających ze stosunku pracy dotyczących członków Związku i podejmowanie interwencji w koniecznym zakresie,
  - 6) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy zasady gospodarowania funduszem socjalnym oraz wynagrodzeń i nadzorowanie sposobu ich realizacji,
  - 7) uzgadnianie z kierownictwem zakładu pracy regulaminu pracy, premiowania i nagradzania oraz wszelkich zmiany w tym zakresie,
  - 8) współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy przy ustalaniu rozkładu czasu pracy, zakresu czynności, planów urlopów itp.,
  - 9) wnioskowanie o przyznanie pomocy materialnej w sprawach losowych członkom Związku,
  - 10) zwoływanie Walnego Zebrania Członków Związku, z podaniem do wiadomości członków Związku terminu i porządku obrad,
  - 11) organizowanie działań prawnych i akcji protestacyjnych dla popierania postulatów związkowych w przypadku sporów zbiorowych,
  - 12) dokonywanie bieżącej wykładni postanowień Statutu i uchwał Walnego Zebrania Członków Związku,
  - 13) współpraca ze związkami zawodowymi na terenie zakładu pracy oraz z regionami i ogólnokrajowymi organizacjami i federacjami związkowymi.
3. W przypadku dobrowolnego ustąpienia przewodniczącego, Zarząd w trakcie trwania jego kadencji, wybiera spośród siebie p.o. przewodniczącego Związku, który ma wszelkie kompetencje przewodniczącego i pełni tę funkcję do czasu najbliższego Walnego Zebrania Członków Związku.
  4. Zarząd wybiera spośród siebie funkcyjnych członków Zarządu: przewodniczącego, wiceprzewodniczącego (ych), skarbnika i sekretarza.
  5. Do reprezentowania Zarządu upoważniony jest przewodniczący lub upoważniona przez niego osoba będąca członkiem Zarządu.
  6. Zarząd zbiera się w zależności od potrzeb, nie rzadziej niż raz na 3 miesiące.
  7. W posiedzeniach Zarządu mogą uczestniczyć z głosem doradczym zaproszone osoby.

### **C. Komisja Rewizyjna**

#### **§ 28**

Komisja Rewizyjna Związku składa się z członków Związku wybranych przez Walne Zebranie Członków Związku w liczbie określonej przez to zebranie.

#### **§ 29**

1. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona przewodniczącego.
2. Członkowie Komisji nie mogą być członkami Zarządu Związku.
3. Posiedzenia Komisji powinny odbywać się co najmniej raz na 6 miesięcy.
4. Do zadań Komisji należy:
  - 1) kontrolowanie działalności Zarządu.
  - 2) kontrolowanie realizacji uchwał wszystkich organów Związku oraz gospodarki finansowej i majątkowej Związku,
  - 3) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku sprawozdań ze swej działalności,
  - 4) przedkładanie Walnemu Zebraniu Członków Związku wniosku o udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi.

5. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w działaniu Zarządu, Komisja Rewizyjna może:
- wydawać zarządzenia naprawcze, które są obowiązujące dla Zarządu,
  - wystąpić do Zarządu o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku,
  - wystąpić z wnioskiem do Walnego Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku o odwołanie całego Zarządu lub poszczególnych jego członków.

## **Rozdział V** **Majątek i fundusze Związku**

### **§ 30**

Na majątek i fundusze Związku składają się:

1. składki członkowskie,
2. dotacje,
3. darowizny i zapisy,
4. wpływy z działalności gospodarczej wykonywanej na podstawie odrębnych przepisów,
5. wpływy z organizowanych przez Związek imprez kulturalnych, rozrywkowych, sportowych i innych,
6. wpływy z innych źródeł.

### **§ 31**

1. Składka członkowska opłacana jest miesięcznie, a jej wysokość wynosi 0,5% wynagrodzenia brutto dla zatrudnionych członków Związku, 0,25% wysokości renty lub emerytury, 0,25% wysokości zasiłku chorobowego, macierzyńskiego, wychowawczego lub zasiłku dla bezrobotnych.
2. Składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.
3. Przyjęcie dotacji, darowizny, zapisu nie może być uzależnione od warunków sprzecznych z interesami Związku.

### **§ 32**

Cały majątek Związku służy realizacji i finansowaniu działalności statutowej Związku.

### **§ 33**

Zarząd funduszami i majątkiem Związku nie może naruszać obowiązujących przepisów prawa, w tym przepisów finansowych.

### **§ 34**

1. Do składania oświadczeń woli i zaciąganiu zobowiązań w imieniu Związku uprawnieni są odpowiednio przewodniczący Związku działający łącznie z innym członkiem Zarządu Związku lub inne osoby działające na mocy pisemnego upoważnienia udzielonego zgodnie z zasadami reprezentacji.
2. Do składania oświadczeń woli w sprawach wymienionych w ust. 1 wymagane jest łącznie działanie 2 upoważnionych osób.
3. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu funduszami i majątkiem, a zwłaszcza w sprawach nabywania, zbywania i przekazywania trwałych środków majątkowych wymagana jest uchwała Walnego Zebrania Członków Związku lub Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Członków Związku.



**Rozdział V**  
**Postanowienia końcowe**

**§ 35**

4. W przypadku likwidacji Związku:
  - 1) Czynności likwidacyjnych dokonuje Komisja Likwidacyjna powołana przez ostatnie Walne Zebranie Członków Związku,
  - 2) Cały majątek Związku Zawodowego zostaje przekazany zgodnie z decyzją podjętą przez ostatnie Walne Zebranie Członków Związku.
5. Z przeprowadzonych czynności Komisja Likwidacyjna składa sprawozdanie we właściwym sądzie.

**§ 36**

Do interpretacji postanowień Statutu uprawniony jest Zarząd Związku.