

Zarządzenie nr 51/2022
Rrektora Akademii Sztuki w Szczecinie
z dnia 3 listopada 2022 r.

w sprawie powołania Komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w Akademii Sztuki w Szczecinie

na podstawie:

- art. 94³ §1 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.)

zarządzam co następuje.

§ 1

Komisja ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, zwana dalej "Komisją", jest organem powołanym w celu realizacji prawnego obowiązku przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji w miejscu pracy oraz zapewnienia pomocy w rozwiązywaniu problemów wynikających ze stosowania mobbingu lub naruszenia zakazu dyskryminacji. Do zadań komisji należy również prowadzenie działań edukacyjnych w zakresie profilaktyki mobbingu.

§ 2

1. Komisja liczy od 3 do 7 członków powoływanych bezterminowo spośród pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie. Członków Komisji powołuje i odwołuje Rektor.
2. Członkowie Komisji powinni posiadać kompetencje – w zakresie elementów prawa pracy, zarządzania, oraz relacji w miejscu pracy – w odniesieniu do problematyki mobbingu oraz dyskryminacji i przeciwdziałania tym patologiom.
3. Pracodawca powołuje komisję w następującym składzie:
 - dr hab. Paweł Książek, prof. AS,
 - dr hab. Danuta Dąbrowska-Wojciechowska, prof. AS,
 - dr hab. Urszula Szyryńska prof. AS
 - mgr Joanna Gajda
 - Teresa Andrzejewska
 - Agnieszka Cimek
 - Katarzyna Męczyńska
4. Na pierwszym posiedzeniu Komisji, jej członkowie wybierają Przewodniczącą i Sekretarza Komisji.
5. Do składu Komisji może być powołany ekspert zewnętrzny, posiadający wysokie kompetencje w zakresie problematyki mobbingu oraz dyskryminacji i przeciwdziałania tym patologiom.

§ 3

1. Komisja, na swoim pierwszym posiedzeniu, powinna określić i przyjąć szczegółowe zasady swojego działania (w formie wewnętrznego regulaminu).
2. Rozpatrywanie spraw przez Komisję, odbywa się z zachowaniem zasad:
 - 1) bezzwłoczności;
 - 2) poufności;
 - 3) bezstronności;
 - 4) niezależności;
 - 5) ukierunkowania na rzetelne wyjaśnienie stanu faktycznego oraz przygotowanie rekomendacji, obejmującej proponowane, konstruktywne rozwiązania;
 - 6) z poszanowaniem zasad współżycia społecznego.

§ 4

1. Członkostwo w Komisji wygasa:
 - 1) w wyniku rozwiązania stosunku pracy;
 - 2) w przypadku odwołania przez Pracodawcę;
 - 3) w przypadku śmierci członka Komisji.
2. Odwołanie członka Komisji może nastąpić w szczególności w przypadku:
 - 1) złożenia przez członka Komisji rezygnacji z pełnionej funkcji;
 - 2) choroby członka Komisji lub długotrwałej nieobecności uniemożliwiającej realizację zadań członka Komisji;
 - 3) uzyskania informacji o zgłoszeniu skargi dotyczącej mobbingu lub dyskryminacji w stosunku do jego osoby;
 - 4) skazania prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne.
3. W przypadku jeżeli skarga dotycząca mobbingu lub dyskryminacji dotyczy pracownika kierowanej przez członka Komisji komórki organizacyjnej, Przewodniczący Komisji zawiesza udział w pracach danego członka Komisji do czasu zakończenia postępowania. Członek Komisji podlega również wyłączeniu na własny wniosek jeśli uzna, że istnieją inne przesłanki uniemożliwiające zachowanie bezstronności.

§ 5

1. Każdy pracownik Akademii Sztuki w Szczecinie obowiązany jest na wezwanie Komisji do przedstawienia posiadanych dokumentów oraz udzielenia informacji w sprawach związanych z prowadzonym przez Komisję postępowaniem.
2. Osoby wykonujące czynności w sprawach dotyczących zgłoszonego mobbingu lub dyskryminacji zobowiązane są do zachowania poufności co do wszystkich faktów

poznanych w ich toku, a także nie mogą kopiować ani rozpowszechniać dokumentów dotyczących tych spraw.

3. Do dnia 31 grudnia każdego roku Komisja przedstawia Rektorowi pisemne sprawozdanie ze swojej działalności oraz przygotowuje, na podstawie tego sprawozdania syntetyczną informację o swojej pracy dla wszystkich pracowników Akademii Sztuki w Szczecinie.

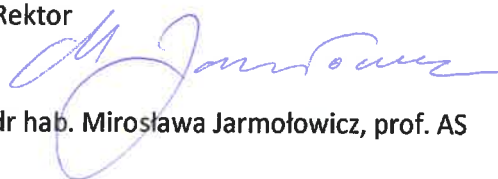
§ 6

Traci moc Zarządzenie Rektora nr 7/2020 z 3 marca 2020 r.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania.

Rektor



dr hab. Mirosława Jarmałowicz, prof. AS

